



Castle Rock PEP

Slavic Integrated Administration, Inc.

A decorative background pattern consisting of various shades of blue triangles and polygons, some with white outlines, creating a complex geometric design.

401(k) Información de cumplimiento

Información adjunta
importante sobre el Plan 401(k)

Estimado empleado:

Los documentos del Plan 401(k) adjuntos incluyen información importante para todos los empleados elegibles actualmente para participar o que tienen un saldo existente en su cuenta.

Nuestros registros indican que ha cumplido los requisitos del período de espera para empezar a participar en el Plan 401(k) de su Compañía. Los expertos coinciden en que debe empezar a planificar su jubilación lo antes posible y aprovechar el importante ahorro fiscal que le ofrece el plan de jubilación de su empleador.

Puede solicitar un paquete de inscripción completo llamando a nuestro Departamento de Servicio al Cliente al (800) 356-3009, o puede inscribirse en línea en www.slavic401k.com. Para inscribirse en línea, pulse el botón "Enroll" (Inscribirse). Ingrese su número de Seguro Social (sin guiones) y su fecha de nacimiento (con las barras, mm/dd/aaaa) para iniciar el proceso de inscripción en línea. Rellene todos los campos obligatorios indicados con un asterisco rojo. Al final del proceso, se le pedirá que revise su inscripción. Una vez finalizada la inscripción, recibirá un correo electrónico con un número de confirmación. Si necesita ayuda o tiene preguntas sobre este proceso, póngase en contacto con nosotros por el (800) 356-3009.

Si está inscrito, le recomendamos encarecidamente que actualice la información de su beneficiario. Si se ha casado o se ha divorciado, o se ha divorciado y vuelto a casar desde que designó a un beneficiario, o su beneficiario no es su cónyuge actual, debe actualizar la información de su beneficiario para indicar quién heredará el saldo de su cuenta. Si designa como beneficiario a alguien que no sea su cónyuge actual, este deberá firmar un formulario de consentimiento notariado. Acceda a su cuenta para actualizar los datos de su beneficiario. También puede obtener un formulario de beneficiario ingresando en www.slavic401k.com y pulsar Forms > Beneficiary Information and Change Consent Form (Formularios > Formulario de información y consentimiento de cambio de beneficiario) o llamar a nuestro Departamento de Servicio al Cliente al (800) 356-3009.

Cualquier participante elegible del plan recibirá este paquete anualmente. Si tiene alguna pregunta sobre este envío, comuníquese con Slavic401k.

Slavic401k también ofrece un servicio gratuito para enviar su saldo del Plan 401(k) una vez por semana y otra información relacionada con el plan por correo electrónico para ayudarlo a administrar mejor sus inversiones. Para suscribirse a 401(k) Express, visite www.slavic401k.com. Pulse Resources > Participant- Investor > Email Express (Recursos > Participante- Inversor > Email Express). Ingrese toda la información requerida.

Se adjuntan los siguientes documentos:

Resumen de la descripción del plan: el resumen de la descripción del plan explica, brevemente, los beneficios y las restricciones que incluye el documento del plan. Proporciona información sobre cuándo un empleado puede empezar a participar en el plan, cómo se calculan y procesan los aportes, cómo y cuándo se abonan los beneficios y cuándo se adquieren los aportes de contrapartida de su empleador, de haberlos.

Información sobre comisiones y gastos y rentabilidad de las inversiones: se proporciona una lista de las opciones de fondos de inversión disponibles para los participantes, junto con el historial de rentabilidad para que pueda seleccionar la inversión que más le convenga.

Si la opción ha sido adoptada por su patrocinador del plan o empleador, se incluirán las siguientes divulgaciones que describen el beneficio opcional y los procedimientos del Plan.

Alternativa Cualificada Predeterminada de Inversión (Qualified Default Investment Alternative, QDIA): si el patrocinador del plan ha elegido una asignación de inversiones predeterminadas, en el aviso de la QDIA adjunto se le explicará cómo se invertirán en su nombre y de forma automática sus aportes si no hizo una selección en su formulario de inscripción o en el sitio web de Slavic.

Aviso de protección legal para participantes: si su empleador ha optado por realizar aportes de contrapartida de protección legal o un aporte de protección legal no electivo, se adjunta un aviso en el que se explica el aporte del empleador al Plan.

Aviso de inscripción automática: si su empleador inscribe automáticamente a sus empleados en el plan y el empleado no presenta un formulario de inscripción por su cuenta, este aviso le explicará ese proceso y cómo desafilarse si no desea participar.

Formulario de inscripción: si todavía no está inscrito y desea participar en el plan, rellene y envíe el formulario de inscripción adjunto, o inscribese en línea en www.slavic401k.com.

Castle Rock PEP

aprobada por Slavic Integrated Administration, Inc.

Resumen de la Descripción del Plan

Este folleto contiene un resumen en inglés de sus derechos y beneficios de conformidad con el Plan. Si tiene dificultades para entender alguna parte de este folleto, comuníquese con el Departamento de Servicio al Cliente de Slavic 401k al (800) 356-3009.

El Administrador del Plan dispone de copias de los documentos del plan, las cuales están a su disposición para que pueda consultarlas. Sin embargo, lo que se presenta a continuación es un resumen del plan que simplifica los aspectos técnicos. Este plan es un plan de múltiples empleadores y está diseñado para cumplir con la normativa del Código de Impuestos Internos (Internal Revenue Code, IRC), Sección 413(c). Cada empleador adherente del plan podrá modificar determinadas disposiciones del plan en el acuerdo de adhesión. El patrocinador del plan es Slavic Integrated Administration, Inc. (EIN: 65-0608221). El año del plan va del 1.º de enero al 31 de diciembre. El número del plan es 010.

ADMINISTRACIÓN

El Administrador/Patrocinador del Plan, Slavic Integrated Administration, Inc., tiene la responsabilidad de gestionar el funcionamiento y la administración del Plan, excepto en lo que se refiere a las inversiones, que son gestionadas por los participantes. Por lo tanto, usted es el responsable de invertir el saldo de su cuenta y no el fiduciario ni el patrocinador del Plan, tal y como se establece en la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados (Employee Retirement Income Security Act, ERISA), 404(c). Sus beneficios no están garantizados por la Corporación de Beneficios Garantizados de Pensión (Pension Benefit Guaranty Corporation, PBGC). El Administrador del Plan es la persona de contacto si tiene alguna pregunta sobre este o desea obtener una copia al respecto. La dirección es Slavic Integrated Administration, Inc., 1075 Broken Sound Pkwy NW Suite 100, Boca Raton, FL 33487. El número de teléfono es (800) 356-3009. El fiduciario es Mid Atlantic Trust Company, 1251 Waterfront Place, Suite 525, Pittsburgh, PA 15222. El agente para la notificación de procesos legales es Slavic Integrated Administration, 1075 Broken Sound Pkwy NW, Suite 100, Boca Raton, FL 33487. La notificación del proceso legal también se puede realizar a través de un fiduciario o Administrador del Plan.

SERVICIO

La duración de su relación laboral con cualquiera de los empleadores adherentes de este plan.

ELEGIBILIDAD

Una vez cumplidos los requisitos de antigüedad y edad, podrá afiliarse al plan el primer día del mes. La edad mínima de participación es de 0. Los servicios mínimos de participación son de 0 meses y 0 horas.

FINANCIAMIENTO E INVERSIÓN

Los activos fiduciarios se mantienen en una cuenta fiduciaria en Mid Atlantic. Para facilitar la administración y la contabilidad, los aportes al plan realizados en su nombre pueden depositarse temporalmente en una cuenta de compensación del plan principal reservada para el beneficio exclusivo de los clientes de Slavic Integrated Administration, Inc. DBA Depository Services, Inc. mientras se procesan. Slavic Integrated Administration, Inc. DBA Depository Services, Inc. opera esta cuenta de compensación de conformidad con los acuerdos correspondientes que autorizan esta cuenta como vía de financiamiento para el procesamiento de aportes, intercambios de fondos mutuos, distribuciones, préstamos y el pago de comisiones según lo establecido en dichos acuerdos. Los fondos de esta cuenta se mantienen separados de cualquier otra cuenta administrada por Slavic Integrated Administration, Inc. DBA Depository Services, Inc. o cualquiera de sus compañías afiliadas. Los fondos depositados en esta cuenta no devengan intereses y tampoco el banco paga intereses a ninguna parte mientras dichos fondos estén depositados temporalmente en la cuenta.

Si no ha especificado una asignación de inversiones en su cuenta, sus aportes se invertirán automáticamente en una asignación predeterminada de la Alternativa Cualificada Predeterminada de Inversión (QDIA) designada por el fiduciario hasta el momento en que usted se encargue de invertir su cuenta.

OPCIÓN DE INVERSIÓN

El ejercicio de los derechos de voto de los apoderados/ofertas de adquisición y el manejo de los fondos del fideicomiso son responsabilidad del fiduciario. El Plan le permite invertir sus cuentas entre varios fondos de inversión que pone a su disposición el comité de inversiones (consulte el cuadro comparativo de comisiones y rendimientos adjunto en este Resumen de la Descripción del Plan [Summary Plan Description, SPD]). Slavic401k.com negociará el mismo día el saldo de su cuenta si el envío a través de la web se recibe antes de las 4:00, hora del este, tal y como se detalla en la política del sitio web www.slavic401k.com. Todas las operaciones se llevan a cabo con base en los máximos resultados, ya que otros proveedores de servicios están involucrados en una operación y pueden fallar en su ejecución. Puede ponerse en contacto con Slavic Mutual Funds Management Corporation en el teléfono (800) 356-3009 para obtener información sobre inversiones, así como para recibir un folleto/perfil del fondo y obtener información sobre comisiones y rentabilidad. El sitio web (www.slavic401k.com) permite descargar prospectos y otra información sobre inversiones. La rentabilidad histórica no es necesariamente indicativa de la rentabilidad futura, y las comisiones y gastos de inversión son factores importantes que se deben tener en cuenta a la hora de asignar su cuenta. Visite el sitio web del Departamento del Trabajo www.dol.gov/ebsa/investing/html para ver un ejemplo de cómo las comisiones pueden afectar a sus inversiones.

DIVERSIFICACIÓN

“Para ayudar a conseguir una jubilación segura a largo plazo, debería considerar detenidamente las ventajas de una cartera de inversiones bien equilibrada y diversificada. Repartir sus activos entre distintos tipos de inversiones puede contribuir a lograr una tasa de rentabilidad favorable, al tiempo que minimiza el riesgo global de perder dinero. Esto se debe a que las condiciones del mercado u otras condiciones económicas que hacen que una categoría de activos, o un título en particular, obtenga muy buenos resultados, a menudo hacen que otra categoría de activos, u otro título en particular, obtenga malos resultados. Si invierte más del 20 % de sus ahorros para la jubilación en una sola compañía o sector, es posible que sus ahorros no estén correctamente diversificados. Aunque la diversificación no es una garantía contra las pérdidas, es una estrategia eficaz para gestionar el riesgo de inversión. A la hora de decidir cómo invertir sus ahorros para la jubilación, debe tener en cuenta todos sus activos, incluidos los ahorros para la jubilación que tenga fuera del Plan. No hay un enfoque único que sea adecuado para todas las personas porque, entre otros factores, cada persona tiene metas financieras diferentes, diferentes perspectivas de tiempo para alcanzar sus metas y diferentes tolerancias al riesgo. También es importante revisar periódicamente su cartera de inversiones, sus objetivos de inversión y las opciones de inversión del Plan para garantizar que sus ahorros para la jubilación cumplan sus metas de jubilación” (DOL FAB 2006-3, Sec. 105(a)(2)(B)(ii)(II)).

El efecto acumulativo de comisiones y gastos puede reducir sustancialmente el crecimiento de sus ahorros para la jubilación. Visite el sitio web <http://www.dol.gov/ebsa/publications/401k> del Departamento del Trabajo para ver un ejemplo que muestra el efecto a largo plazo de las comisiones y los gastos. Las comisiones y los gastos son solo uno de los muchos factores que debe tener en cuenta cuando decida invertir en una opción. Piense también si una inversión en una opción específica, junto con sus otras inversiones, lo ayudará a alcanzar sus metas financieras.

No hay garantías sobre la rentabilidad futura de ningún fondo de inversión. La inversión en acciones y otros títulos de renta variable está especialmente sujeta a los riesgos derivados de los cambios en las condiciones económicas, bursátiles, industriales y empresariales, así como a los riesgos inherentes a la capacidad del gestor del fondo para anticiparse a dichos cambios, que pueden afectar negativamente al valor de las participaciones de un fondo. En el caso de los títulos de deuda, el valor de los títulos suele variar cuando cambian los tipos de interés. Generalmente, cuando los tipos de interés suben, el valor de un título de deuda baja y cuando los tipos de interés bajan, el valor del título de deuda sube. Las rentabilidades históricas no garantizan los resultados futuros. El rendimiento de la inversión y el valor nominal fluctuarán, de modo que cuando se reembolsen, las acciones de un inversor pueden valer más o menos que su costo original. Lea atentamente el folleto antes de invertir. Los fondos incluidos en la categoría Morningstar de inversiones “especializadas” se concentran en determinados sectores de los mercados y, por lo general, presentan un riesgo más elevado que el mercado bursátil en general. Estas inversiones solo están disponibles como una pequeña parte de su cartera global. No invierta más del 10 % de sus activos totales en ninguno de estos fondos, ni más del 30 % en cualquier combinación. Los inversores conservadores próximos a la jubilación no deberían invertir en fondos especializados sin asesoramiento profesional.

La clave para equilibrar la relación riesgo/rentabilidad de su cartera global es una estrategia bien diversificada. La hoja de calificación del inversor de la guía de inscripción lo ayudará a determinar su perfil de riesgo. También puede hablar con su asesor de inversiones registrado. Visite www.slavic401k.com o llame al (800) 356-3009 para hablar con un representante.

En este sentido, se recomienda que haga la prueba de perfil de riesgo y utilice la calculadora de jubilación del sitio web de Slavic www.slavic401k.com, para adaptar sus aportes y asignaciones de inversión a sus metas. Además del estado de cuenta trimestral, está disponible otra información de parte del Administrador del Plan. Para recibir esta información, debe entregar una solicitud por escrito al Administrador del Plan. Póngase en contacto con el Administrador del Plan para recibir el formulario correspondiente. Solo puede presentar una solicitud una vez cada trimestre calendario para recibir los documentos del plan en papel. A través del sitio web, puede acceder a los documentos del plan cuando lo desee.

La información que está disponible es la siguiente, y usted puede acceder a ella en cualquier momento a través del sitio web:

- A. los gastos de funcionamiento de cada alternativa de inversión designada;
- B. el folleto, los estados financieros, los informes y otros materiales más recientes;
- C. el valor de cada activo dentro de la cartera de cada alternativa de inversión;
- D. en caso de que el Plan ofrezca un contrato de inversión a tipo fijo de un banco, caja de ahorros o compañía de seguros como alternativa de inversión, se indicará el nombre del emisor del contrato, su duración y el tipo de rendimiento;
- E. el valor de las acciones o participaciones (según corresponda) y la rentabilidad de cada alternativa de inversión;
- F. información sobre todas las comisiones que pueden deducirse de su cuenta, además de las que figuran en el folleto.

Si tiene alguna pregunta relativa a sus alternativas de inversión, diríjase al Administrador del Plan o a su representante designado.

REQUISITO DE 1,000 HORAS DE SERVICIO DURANTE UN AÑO DEL PLAN

Si ha ingresado al Plan como Participante y continúa trabajando para su empleador principal pero no completa 1,000 horas de servicio durante un Año del Plan, usted permanecerá como Participante en el Plan. Sin embargo, para cualquier Año del Plan en el que no complete 1,000 horas de servicio, no podrá recibir el crédito por un Año de Servicio para fines de adquisición de derechos.

TERMINACIÓN DEL EMPLEO

Si renuncia a su empleador o a cualquier otro empleador adherente del plan por cualquier motivo durante un Año del Plan, seguirá siendo Participante mientras tenga saldo en su cuenta. Puede recibir una distribución o transferir su saldo a una Cuenta Individual de Jubilación (Individual Retirement Account, IRA). Se permiten distribuciones parciales una vez por mes calendario si tiene 59 años y 1/2 o más. De lo contrario, si sigue trabajando, no podrá retirar su dinero del plan antes de los 59 años y 1/2, salvo en caso de fallecimiento o invalidez. La tramitación de una solicitud de rescisión tarda entre 10 y 15 días. Si efectúa una distribución, esta estará sujeta al impuesto sobre la renta y a una penalización del 10 % si tiene menos de 59 años y 1/2. Las transferencias efectuadas por los participantes fuera del plan conllevan una comisión de tramitación de \$75.00, que se deduce de la cuenta del participante.

¿PUEDO OBTENER PRÉSTAMOS DEL PLAN?

Los préstamos se conceden a partir del saldo de su cuenta del Plan hasta el 50 % de su saldo consolidado. El préstamo mínimo es de \$1,000.00, y el máximo es de \$50,000.00. Solo se permiten 2 préstamos simultáneos. El administrador tardará 45 días en tramitar su solicitud de préstamo. Se cobrará una comisión de \$200,00 por concepto de tramitación y mantenimiento del préstamo. Si deja de prestar sus servicios a su empleador y a todos los demás empleadores adherentes del plan, deberá liquidar el saldo de su préstamo o quedará en situación de impago, lo que dará lugar a un hecho imponible, y recibirá un formulario 1099 del IRS por el saldo del préstamo si no lo reembolsa. Todos los saldos pendientes de los préstamos deben devolverse en un plazo de 90 días a partir del cese de los servicios prestados a su empleador y a todos los demás empleadores adherentes del plan. Puede solicitar una copia completa de la política de préstamos llamando al (800) 356-3009.

DIFICULTADES ECONÓMICAS

Por lo general, no podrá recibir distribuciones ni transferir su cuenta a una cuenta IRA mientras siga siendo empleado del empleador principal. Sin embargo, si se enfrenta a determinadas situaciones de dificultades económicas, el Plan le permite recibir una distribución de su cuenta que contenga sus aportes opcionales. Sus saldos de aportes complementarios y de participación en los beneficios no están disponibles para distribuciones por dificultades económicas. La distribución estará sujeta a una penalización del 10 % más el impuesto sobre la renta. Los reservistas llamados al servicio activo quedan exentos de esta penalización.

Puede recibir una distribución de fondos del Plan para las siguientes dificultades económicas: compra de su vivienda; prevención de una ejecución hipotecaria inminente o embargo de su vivienda; pago de determinados gastos médicos contraídos por usted o su cónyuge, personas a su cargo o beneficiario principal; pago de determinados gastos de educación para usted o su cónyuge, personas a su cargo o beneficiario principal; gastos de sepelio de su padre/madre, cónyuge, hijos, personas a su cargo o beneficiario principal fallecido; gastos de reparación de daños en su residencia principal que darían derecho a la deducción por siniestro según el artículo 165 del Código de Impuestos Internos; o gastos o pérdidas ocasionados por una catástrofe declarada por el Gobierno federal. Deberá proporcionar los documentos que acrediten los hechos mencionados.

Para recibir una distribución por dificultades económicas debe obtener todas las distribuciones (que no sean préstamos) actualmente disponibles de acuerdo con cualquier plan de jubilación mantenido por su empleador. Espere de 10 a 15 días para que Slavic Integrated Administration tramite su solicitud por dificultades económicas. Llame al (800) 356-3009 para obtener instrucciones. El Administrador del Plan tiene total discreción para determinar si se puede autorizar una distribución por dificultades económicas. Las preguntas sobre las distribuciones por dificultades económicas deben dirigirse al Administrador del Plan.

RETIROS A LOS 59 AÑOS Y 1/2

A los 59 años y 1/2 podrá efectuar una distribución en servicio de cualquier cuenta que esté consolidada al 100 %. Por ejemplo, su cuenta diferida siempre está consolidada al 100 %, pero si su cuenta de contrapartida solo está consolidada al 60 %, no podrá retirar nada de ella hasta que esté totalmente consolidada. Puede efectuar 1 distribución en servicio por mes calendario. Este tipo de distribución no conlleva una penalización del 10 %, pero está sujeta al impuesto sobre la renta.

PUEDA RETIRAR SU DINERO DEL PLAN EN LOS SIGUIENTES CASOS

Usted o su beneficiario designado pasan a ser elegibles para recibir un beneficio del Plan en el momento de su jubilación, fallecimiento, invalidez u otro tipo de separación de la relación laboral con su empleador y todos los demás empleadores adherentes del plan. Su beneficio puede pagarse como una suma global, transferirse a una cuenta IRA, un Plan 403(b), un plan gubernamental 457 o transferirse directamente a otro Plan 401(k) con las siguientes condiciones:

A. JUBILACIÓN: cuando llegue a la edad habitual de jubilación (65 años), tendrá derecho a recibir el 100 % del monto de sus cuentas. Podrá solicitar una distribución de la totalidad del saldo de su cuenta o podrá solicitar una distribución parcial una vez por mes calendario si tiene 59 años y 1/2 o más. Seguirá siendo Participante del Plan mientras mantenga un saldo en su cuenta.

B. FALLECIMIENTO: si fallece siendo Participante del Plan, se abonará a su beneficiario el 100 % del monto de sus cuentas. El Administrador del Plan tiene a su disposición formularios en los que puede designar al beneficiario que recibirá sus beneficios por fallecimiento. Si está casado, su cónyuge actual será automáticamente el beneficiario de su beneficio por fallecimiento, a menos que su cónyuge actual firme un formulario de consentimiento notariado para designar como beneficiario a otra persona que no sea su cónyuge

actual. El Plan reconoce a las parejas del mismo sexo como beneficiarios si así lo designa el participante. Si no está casado, puede cambiar la designación de su beneficiario en cualquier momento. Si su cónyuge u otro beneficiario designado fallece antes que usted, o si por algún motivo no designa a un beneficiario, su beneficio por fallecimiento se abonará en el siguiente orden de prioridad a: (i) su cónyuge superviviente; (ii) sus hijos supervivientes, incluidos los adoptivos, a partes iguales; (iii) sus padres supervivientes, a partes iguales; o (iv) su patrimonio.

C. DISCAPACIDAD: si queda discapacitado, tendrá derecho a recibir el 100 % del monto de sus cuentas. A efectos del Plan, se le considerará discapacitado si ha sido declarado discapacitado a efectos del Seguro Social federal.

D. RENUNCIA O DESPIDO ANTES DE LA FECHA DE JUBILACIÓN HABITUAL: si se separa de sus funciones por motivos distintos a la jubilación después de su edad habitual de jubilación, fallecimiento o discapacidad, tendrá derecho a recibir la parte “consolidada” de sus cuentas.

CRONOGRAMA DE ADQUISICIÓN DE DERECHOS PARA LOS APORTES DE SU EMPLEADOR

El aporte discrecional o la participación en los beneficios de su empleador, si los hubiera, se le reconocerán según la siguiente planificación:

NÚMERO TOTAL DE AÑOS DE SERVICIO	INTERÉS ADQUIRIDO
Menos de 3 años de servicio	0 %
3 años o más	100 %

Los aportes de protección legal (Safe Harbor), de haberlos, siempre se consolidan al 100 %. Los aplazamientos y los saldos de las cuentas IRA son siempre consolidados al 100 %.

En todas las distribuciones pagadas directamente a los participantes es obligatoria una retención fiscal del 20 %. Además, en todas las distribuciones pagadas directamente a los participantes, también puede aplicarse una penalización fiscal del 10 % si tiene menos de 59 años y 1/2.

MOMENTO DEL PAGO DE LOS BENEFICIOS

En caso de jubilación (después de los 65 años), discapacidad, fallecimiento u otra separación laboral, el pago de los beneficios se efectuará tan pronto como sea posible después de la jubilación, discapacidad, fallecimiento u otra separación laboral. Si el plan se extingue o usted deja de trabajar, debe dar su consentimiento para la distribución o la transferencia a una cuenta IRA si su saldo es igual o superior a los \$5,000. Si es inferior a \$5,000, no es necesario su consentimiento para la distribución o la transferencia a una cuenta IRA.

¿QUÉ OCURRE SI EL PLAN SE CONVIERTE EN DE “ALTO RIESGO”?

El Plan será “alto riesgo” (Top-Heavy) en cada año del Plan en el que el valor de los saldos de las cuentas de los “empleados clave” represente más del 60 % del valor de todos los saldos de las cuentas del Plan. Los “empleados clave” son determinados funcionarios y propietarios de su empleador principal y sus descendientes directos. Si se considera que el plan es de alto riesgo, es posible que se adeude un aporte patronal a los empleados que no son elegibles para ser considerados “empleados clave”, en concepto de sanción impuesta por el IRS.

SOLICITUD DE BENEFICIOS

Una vez presentado el formulario de solicitud, recibirá un aviso por escrito en un plazo de 90 días a partir de la fecha en que se haya tramitado la solicitud. Si el Administrador del Plan necesita más tiempo para estudiar su reclamo, se lo comunicará en un plazo de 90 días, y usted recibirá un aviso por escrito de la decisión en un plazo de 180 días a partir de la fecha en que presentó el reclamo. Presente las solicitudes de beneficios en Slavic Integrated Administration, 1075 Broken Sound Parkway NW, Suite 100, Boca Raton, FL 33487, teléfono (800) 356-3009.

Si se rechaza el reclamo (ya sea porque recibe un rechazo por escrito o porque no recibe un aviso de la medida tomada dentro del plazo establecido), puede solicitar una revisión de su reclamo. Dispone de 60 días después del rechazo de la solicitud para solicitar la revisión al Administrador del Plan. Durante este período de 60 días, tiene derecho a consultar todos los documentos pertinentes y a exponer sus opiniones y comentarios por escrito. El Administrador del Plan debe tomar una decisión en un plazo de 60 días a partir de la recepción de su solicitud de revisión, a menos que existan circunstancias especiales que requieran un plazo mayor (pero no más de 120 días después de que usted haya solicitado la revisión). La decisión del Administrador del Plan se le deberá comunicar por escrito y deberá incluir los motivos específicos de la decisión, con referencias específicas a las disposiciones del Plan en las que se basa la decisión.

¿PUEDE CEDERSE O EMBARGARSE MI PARTICIPACIÓN EN EL PLAN?

Por lo general, su participación en el plan no puede cederse ni embargarse y, además, está protegida en caso de quiebra. Esto significa que su participación no puede venderse, utilizarse como garantía para un préstamo (salvo para un préstamo del Plan), cederse o transferirse de otro modo (salvo en caso de fallecimiento a su beneficiario). Sus acreedores (salvo el IRS) no podrán embargarle o interferir de otro modo en sus beneficios del Plan. Sin embargo, si un tribunal emite una Orden Cualificada sobre Relaciones Domésticas (Qualified Domestic Relation Order, QDRO), como una orden de divorcio, es posible que los beneficios que de otro modo se le pagarían a usted deban pagarse a su cónyuge, excónyuge, hijos u otras personas a su cargo. El Administrador del Plan determinará la validez de cualquier orden de relaciones familiares recibida. Puede solicitar al Administrador del Plan una copia (gratuita) de los procedimientos utilizados por el Plan para determinar si una orden de relaciones familiares es una “orden de calificada de relaciones familiares” de conformidad con el Código de Impuestos Internos y la ERISA.

Además, el Gobierno federal puede utilizar su beneficio del Plan para ejecutar un embargo fiscal federal y cobrar un fallo judicial como consecuencia de una liquidación fiscal impagada.

SUS DERECHOS DEL PLAN

Las leyes y los reglamentos federales exigen la siguiente declaración relativa a sus derechos del Plan:

Como Participante en el Plan tiene ciertos derechos y protecciones de conformidad con la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados (ERISA) de 1974. La ERISA establece que todos los Participantes en el Plan tienen los siguientes derechos:

1. Consultar, sin cargo alguno, en la oficina del Administrador del Plan y en otros lugares indicados, como los lugares de trabajo, todos los documentos del Plan, incluidos los contratos de seguro y las copias de todos los documentos presentados por el Plan ante el Departamento del Trabajo de EE. UU., como los informes anuales detallados y las descripciones del Plan.
2. Obtener copias de todos los documentos del Plan y otra información del Plan previa solicitud por escrito al Administrador del Plan.
3. Recibir un resumen del informe financiero anual del Plan.
4. Obtener una declaración que le indique si tiene derecho a recibir un beneficio al llegar a la edad habitual de jubilación y, en caso afirmativo, cuáles serían sus beneficios a la edad habitual de jubilación y si dejara de trabajar ahora del Plan.

Además de crear derechos para los Participantes en el Plan, la ERISA impone obligaciones a las personas responsables del funcionamiento del Plan. Las personas que gestionan su Plan, denominadas “fiduciarios” del Plan, tienen la obligación de hacerlo con prudencia y teniendo en cuenta sus intereses y los de los demás Participantes en el Plan y beneficiarios.

Según la ERISA, hay pasos que se pueden tomar para aplicar los derechos anteriores. Por ejemplo, si solicita documentos del Plan y no los recibe en un plazo de 30 días, puede presentar una demanda ante un tribunal federal. En dicho caso, el tribunal puede exigir al Administrador del Plan que le proporcione los documentos y que le pague hasta \$100 por día hasta que los reciba, a menos que los documentos no se hayan enviado por razones ajenas al control del Administrador del Plan. Si tiene alguna pregunta sobre esta declaración o sobre sus derechos de conformidad con la ERISA, o si necesita ayuda para obtener documentos del Administrador del Plan, puede ponerse en contacto con la oficina más cercana de la Administración de Seguridad de Beneficios para Empleados, Departamento del Trabajo de EE. UU., que aparezca en su guía telefónica o con la División de Asistencia Técnica y Solicitudes, Administración de Seguridad de Beneficios para Empleados del Departamento del Trabajo de EE. UU., ubicada en 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210. También puede obtener determinadas publicaciones sobre sus derechos y responsabilidades de conformidad con la ERISA al llamar a la línea directa de publicaciones de la Administración de Seguridad de Beneficios para Empleados.

¿PUEDE MODIFICARSE O RESCINDIRSE EL PLAN?

El Administrador del Plan tiene derecho a modificar o rescindir el Plan en cualquier momento. Por lo tanto, sus derechos, tal y como se exponen en este resumen de la descripción del plan, pueden modificarse. Sin embargo, si se modifican sustancialmente, el Administrador del Plan debe notificarle el cambio dentro de un plazo razonable. Slavic401k.com puede modificar y reformular el documento del plan para mantener la calificación según el código. Consulte la sección 60(D) del documento del plan.

Su empleador tiene la intención de continuar con el Plan y realizar aportes a este durante un período indefinido. Sin embargo, el empleador tiene derecho a interrumpir los aportes al Plan. Si se extingue el Plan principal o se interrumpen los aportes al Plan durante un período superior a 120 días, usted adquirirá el 100 % de su participación en el Plan sin tener en cuenta el número de años que haya trabajado para el empleador principal. En caso de que su empleador patrocine otro plan en los 120 días siguientes a la interrupción de los aportes a este plan, no adquirirá el 100 % de los derechos.

FINANCIAMIENTO DEL PLAN

Aportes optativos

El Plan se financia mediante aportes optativos que usted realiza al Plan. Cuando se inscriba en el Plan, deberá rellenar un acuerdo de reducción salarial por el que se autoriza la asignación de hasta el 100 % de su compensación al Plan. El monto máximo de compensación anual que puede tenerse en cuenta a los fines del Plan es de \$330,000. A partir de 2023, este monto podrá incrementarse en función de los ajustes por costo de vida. Solo los salarios brutos del formulario W-2 pagados por Slavic Integrated Administration, Inc. se tienen en cuenta para los aplazamientos y los aportes del empleador al plan. Los aportes optativos de reducción salarial de los participantes están limitados a un máximo de \$22,500, el límite para el año del plan 2023. Después de 2023, el límite en dólares puede ser aumentado por los ajustes del costo de vida.

Su plan ofrece una opción de aplazamiento de la cuenta Roth por la que su aporte está sujeto actualmente al impuesto sobre la renta, pero el crecimiento futuro de la cuenta y las distribuciones no se gravarán si su cuenta Roth tiene al menos cinco años de antigüedad y usted tiene 59 años y 1/2. Esto difiere del aporte diferido a la cuenta regular, que no está sujeto a impuestos en la actualidad; sin embargo, las distribuciones futuras se gravarán a medida que se produzcan. Puede dividir su opción de aplazamiento entre los dos aportes diferentes o seleccionar la totalidad de uno u otro. Tanto los aportes regulares como los Roth están sujetos a los impuestos de la Ley de Aportes al Seguro Federal (Federal Insurance Contributions Act, FICA) y de Medicare.

Con la aprobación del Administrador del Plan, tiene derecho a modificar su elección de reducción salarial a partir de cualquier mes. Cualquier cambio de este tipo se aplicará únicamente después de su fecha de entrada en vigor y solo a los períodos de pago que finalicen después de su ejecución y presentación al Administrador del Plan.

Puede suspender sus aportes optativos notificándolo al Administrador del Plan antes del primer día del período de pago al que se aplique la suspensión. Posteriormente, podrá restablecer sus aportes optativos si lo notifica por escrito antes de cualquier mes. Cualquier cambio de este tipo se aplicará únicamente después de su fecha de entrada en vigor y solo a los períodos de pago que finalicen después de su ejecución y presentación al Administrador del Plan.

Si cumple 50 años o más antes de que finalice el año del plan y es elegible para hacer aportes optativos al Plan, por lo general, será elegible para hacer aportes optativos “de recuperación” adicionales al Plan. El aporte máximo de recuperación que puede realizar es de \$7,500. A partir de 2023, el aporte máximo de recuperación podrá incrementarse según los ajustes del costo de la vida.

Aportes de contrapartida

El empleador puede realizar aportes de contrapartida discrecionales al Plan en su nombre. El aporte de contrapartida, de haberlo, será un porcentaje específico de los aportes optativos que haga al Plan. Su empleador determinará el monto del aporte de contrapartida, de haberlo, que hará cada año del Plan.

Aportes no optativos

El empleador puede hacer aportes no optativos discrecionales al Plan en su nombre. El Administrador del Plan le notificará si se realizan aportes no optativos al Plan.

Para la base de los aportes, su compensación incluye el salario, los sueldos regulares, el pago de horas extra, las bonificaciones y las comisiones devengadas hasta su cese de empleo si se pagan antes de la última de las siguientes fechas: 2 meses y 1/2 después de su cese de empleo, o el final del año del plan en el que se produce su cese. La compensación también incluye los aportes de reducción salarial a un Plan 401(k) o a un plan descrito en la Sección 125 del Código de Impuestos Internos.

Su empleador puede seleccionar métodos de participación en los beneficios que no sean prorrateados, según lo dispuesto en el Documento del Plan.

Por lo general, solo tiene derecho a una parte del aporte no optativa discrecional correspondiente a un año del Plan si está empleado por su empleador principal al final del año del Plan, o si deja de trabajar durante el año del Plan por jubilación, fallecimiento o discapacidad.

Aportes de protección legal

Para el año del plan 2023, su empleador principal ha elegido el aporte de contrapartida de protección legal. El empleador principal hará un aporte de contrapartida de protección legal en nombre de cada Participante empleado por el empleador principal por un monto del 100 % de los aplazamientos optativos del Participante hasta el primer 3 % y el 50 % del siguiente 2 % de la compensación del Participante por cada período de nómina. Se le notificará si su empleador principal elige esta opción en los años siguientes. Usted siempre adquiere el 100 % de los derechos sobre los aportes de protección legal que reciba. Existe la posibilidad de que el aporte se reduzca o suspenda en cualquier momento durante el año del plan; sin embargo, se le enviará un aviso de 30 días antes de que esta opción entre en vigor.

Si desea más información, consulte el Aviso a los Participantes que se le envió cuando su empleador principal eligió el aporte de protección legal.

Los fondos se asignarán a cuentas separadas de los participantes

Llame a slavic401k.com para obtener información sobre su cuenta, (800) 356-3009. También puede verificar su cuenta en la web: www.slavic401k.com.

Aportes transferidos y reinvertidos

El Plan también le permite reinvertir o transferir fondos de otro plan cualificado en el que haya participado.

Conversiones Roth dentro del plan (si corresponde)

El plan permite las conversiones Roth dentro del plan de cuentas 100 % adquiridas antes de impuestos después del 1.º de enero de 2013 para todos los patrocinadores y empleadores adherentes que hayan elegido permitir los aportes Roth designados. La opción de conversión elegida por el participante será irrevocable y las distribuciones efectuadas en los cinco años siguientes a la conversión podrán estar sujetas a la penalización por distribución anticipada del 10 %, a menos que la distribución sea imputable a una parte no imponible de la conversión Roth dentro del plan.

Inversión predeterminada

El Plan le permite invertir su cuenta entre los distintos fondos de inversión disponibles en el Plan. Si no elige ninguna inversión, sus cuentas del Plan se invertirán en la alternativa de inversión predeterminada aplicable del Plan hasta que (1) usted elija invertir su cuenta en fondos o alternativas diferentes disponibles en el Plan; o (2) el Plan cambie sus inversiones predeterminadas. Estas inversiones predeterminadas se realizan de acuerdo con las reglas emitidas por el Departamento del Trabajo que eximen a los fiduciarios del Plan de la responsabilidad por cualquier pérdida como consecuencia de dichas inversiones por defecto. La información relativa a la alternativa de inversión predeterminada del Plan se le facilitará o se le ha facilitado en un aviso aparte.

Para gestionar la inversión de su cuenta, puede ponerse en contacto con slavic401k.com llamando al (800) 356-3009 para solicitar un formulario de cambio de cuenta, o puede entrar en línea en www.slavic401k.com.

Información sobre comisiones y gastos

Las cuotas recurrentes anuales del plan se deducen trimestralmente de las cuentas de los participantes. Dichas comisiones pueden cubrir los gastos administrativos del plan y los honorarios de los proveedores de servicios, como la presentación de los formularios IRS 5500, el mantenimiento de registros, la contabilidad, el asesoramiento jurídico, el servicio de atención al cliente y la tramitación de los aportes.

Se aplicarán las siguientes comisiones a su cuenta. Las comisiones del plan incluyen una comisión fija de administración y una comisión basada en los activos. La comisión fija de administración abonada a Slavic es de \$35.00 al año, facturada a \$8.75 por trimestre por adelantado, y no se prorratea. Esta comisión cambia según el número de participantes determinado trimestralmente, como se indica a continuación.

Número de participantes	Comisión fija anual por administración
0-50	\$35
51-100	\$30
101 y superior	\$25

La comisión basada en los activos se cobra proporcionalmente a las cuentas de los participantes y se determina en función de los activos totales del plan de cada empleador adherente del plan. Por ejemplo, si los activos del plan del empleador adherente ascienden a \$1,000,001, a cada cuenta se le cobrarán 50.00 puntos de base (0.35 % + 0.15 %) o 12.50 puntos de base por trimestre (8.75 puntos de base por trimestre a Slavic y 3.75 puntos de base por trimestre a Castle Rock Investment Company). Esto se traduce en una comisión de \$1.250 por cada \$1000 de saldo en cuenta, por participante, y por trimestre. De los activos del plan pueden deducirse, de manera prorrateada, diversos gastos de administración imprevisibles relacionados con el envío de los avisos requeridos, los costos de personal, las auditorías del plan (si son necesarias), etc.

Desglose de gastos anuales basados en activos

Activos del Plan 401(k) del empleador adherente (\$)	Comisión administrativa y de mantenimiento de los registros de Slavic
\$0-\$250,000	0.65 %
\$250,001-\$500,000	0.60 %
\$500,001-\$1,000,000	0.45 %
\$1,000,001-\$2,000,000	0.35 %
\$2,000,001-\$5,000,000	0.25 %
Más de \$5,000,000	0.20 %

Activos del Plan 401(k) del empleador adherente (\$)	Comisión de asesoramiento sobre inversiones de Castle Rock Investment Company
\$0-\$250,000	0.25 %
\$250,001-\$500,000	0.20 %
\$500,001-\$1,000,000	0.18 %
\$1,000,001-\$2,000,000	0.15 %
\$2,000,001-\$5,000,000	0.12 %
Más de \$5,000,000	0.10 %

Comisiones de Slavic por transacciones individuales

Distribución de la rescisión	\$75
Retiro de fondos en servicio	\$75
Distribución por dificultades económicas	\$75
Tramitación de documentos por orden judicial (QDRO, tutelas, herencias, etc.)	\$250
Constitución de préstamos	\$150
Mantenimiento anual del préstamo	\$50
Conversiones Roth dentro del plan	\$75
Plan de desconversión	\$75 por participante, hasta un máximo de \$2,500

Asimismo, el fiduciario, a su discreción, puede deducir del fideicomiso del plan gastos razonables del fondo, que pueden incluir honorarios de auditoría y costos de tramitación de aportes no rutinarios. Estos gastos se prorratearán.

Las operaciones de la cuenta se compensan a través de Mid Atlantic. Slavic paga 4 puntos de base a Mid Atlantic para negociar a través de esta red, incluidos en la comisión de activos de Slavic y no calculados como comisión adicional para los participantes. Mid Atlantic retiene el 10 % de todas las comisiones de servicios a los accionistas y comisión de agencia de transferencias secundarias (Sub-transfer Agency Fee, sub-TA fees) pagadas por los fondos. Esa parte no se reembolsa a los participantes en el plan; sin embargo, sí se reembolsa el 90 %. No hay comisiones de tipo accionista aparte de los gastos indicados. La mayoría de las opciones de fondos no pagan este tipo de comisiones, por lo que los participantes no se ven afectados.

Divulgación de la condición de fiduciario

Slavic Integrated Administration (SIA) es un fiduciario según la Sección 3(16) de la ERISA, que actúa como firmante autorizado para el formulario 5500, distribuciones, préstamos, dificultades y QDRO, sujeto a la confianza en los datos del censo proporcionados por el patrocinador/empleadores.

Castle Rock Investment Company es un fiduciario de la Sección 3(38) de la ERISA que presta servicios primarios de asesoramiento al plan. La dirección es Castle Rock Investment Company, 115 Wilcox Street Suite 220, Castle Rock, CO 80104. El número de teléfono es (303) 725-7086.

Descripción de los servicios

Slavic Integrated Administration ofrece servicios administrativos y de mantenimiento de registros, incluido el diseño de planes, consultas, preparación de los documentos del plan y realización de reuniones de inscripción. El servicio de Slavic también abarca la tramitación de aportes, solicitudes de distribución, reinversiones, dificultades económicas y QDRO, además de informes fiscales, pruebas de cumplimiento y preparación/presentación de formularios 5500. Los estados de cuenta de los participantes y las notificaciones obligatorias se envían trimestralmente. Las comisiones de administración fijas y basadas en activos se pagan a Slavic trimestralmente de forma prorrateada.

401(k) Express

En vez de recibir estos avisos y otra correspondencia 401(k) por correo postal, puede optar por suscribirse a 401(k) Express. Visite nuestro sitio web o póngase en contacto con el servicio de atención al cliente por el (800) 356-3009 para obtener más instrucciones.

Al suscribirse a este servicio, usted opta afirmativamente por recibir por vía electrónica, el correo electrónico semanal 401(k) Express y las siguientes divulgaciones y avisos de la sección 2550.404a-5, así como otros documentos del plan que se enumeran a continuación, que se entregarán a la dirección de correo electrónico que usted proporcione:

- Aviso de elegibilidad.
- Alternativas Cualificadas Predeterminadas de Inversión (QDIA).
- Aviso de protección legal (si lo elige el empleador adherente).
- Resumen de la Descripción del Plan (SPD), que contiene los beneficios del plan y la información sobre las comisiones que afectan a su cuenta.
- Aviso de inscripción automática (si lo ha elegido el empleador adherente).
- Confirmaciones de operaciones.
- Resumen del Informe Anual (Summary Annual Report, SAR) del plan.
- Prospecto resumido de los fondos de inversión disponibles en su Plan.
- Enmiendas o modificaciones realizadas al Plan.
- Declaraciones trimestrales.

Puede desafiliarse de la recepción de estos documentos por correo electrónico en cualquier momento y recibir una versión en papel por correo postal de primera clase sin cargo comunicándose con nuestro Departamento de Servicio al Cliente al (800) 356-3009 o pulsando en el enlace para desafiliarse. También puede actualizar su dirección de correo electrónico iniciando sesión en su cuenta en www.slavic401k.com o comunicándose con Servicio al Cliente.

Rendimiento de las inversiones de Castle Rock PEP

para el período que finaliza el 28 de febrero de 2023

Las siguientes tablas muestran la rentabilidad anualizada de las inversiones y los gastos de cada opción de inversión disponible en el plan. El rendimiento de los fondos se compara con su correspondiente índice de referencia Morningstar, basado en los datos de rendimiento más recientes de Morningstar. El ratio de gastos representa los gastos operativos del fondo que reducen la tasa de retorno de la opción de inversión. También se incluyen las comisiones 12b-1 y las comisiones de tipo accionista, que se abonan de nuevo en la cuenta de los participantes cuando las recibe Slavic.

Las sociedades de los fondos mutuales pueden pagar al corredor de registro o al encargado del registro puntos de base sobre los activos del plan. Se trata de las comisiones 12b-1 y sub-TA, que figuran en el prospecto y se muestran a continuación. Estas comisiones se abonan a los participantes propietarios de los fondos en el momento en que se recibe el pago. El abono se realiza en efectivo y las comisiones no se acumulan. Si no hay fondos en un fondo en el momento en que se procesan los reembolsos, los ingresos se aplicarán al fondo asignado desde el fondo que paga los ingresos. Si no hay fondo asignado, el reembolso se aplicará al Índice Bursátil Total Vanguard. Si no hay ninguna posición en el Índice Bursátil Total Vanguard, el reembolso se aplicará como abono de comisiones. Las sociedades de fondos podrán abonar estas comisiones después un período de espera de hasta un año. Solamente los inversores a largo plazo se beneficiarán plenamente del programa de reembolso de comisiones.

El efecto acumulativo de comisiones y gastos puede reducir sustancialmente el crecimiento de sus ahorros para la jubilación. Visite el sitio web <http://www.dol.gov/ebsa/publications/401k> del Departamento del Trabajo para ver un ejemplo que muestra el efecto a largo plazo de las comisiones y gastos. Las comisiones y los gastos son solo uno de los muchos factores que debe tener en cuenta cuando decida invertir en una opción. Piense también si una inversión en una opción específica, junto con sus otras inversiones, lo ayudará a alcanzar sus metas financieras.

No hay garantías sobre la rentabilidad futura de ningún fondo de inversión. La inversión en acciones y otros títulos de renta variable está especialmente sujeta a los riesgos derivados de los cambios en las condiciones económicas, bursátiles, industriales y empresariales, así como a los riesgos inherentes a la capacidad del gestor del fondo para anticiparse a dichos cambios, que pueden afectar negativamente al valor de las participaciones de un fondo. En el caso de los títulos de deuda, el valor de los títulos suele variar cuando cambian los tipos de interés. Generalmente, cuando los tipos de interés suben, el valor de un título de deuda baja y cuando los tipos de interés bajan, el valor del título de deuda sube. Las rentabilidades históricas no garantizan los resultados futuros. El rendimiento de la inversión y el valor nominal fluctuarán, de modo que cuando se reembolsen, las acciones de un inversor pueden valer más o menos que su costo original. Lea atentamente el folleto antes de invertir. Los fondos incluidos en la categoría Morningstar de inversiones “especializadas” se concentran en determinados sectores de los mercados y, por lo general, presentan un riesgo más elevado que el mercado bursátil en general. Estas inversiones solo están disponibles como una pequeña parte de su cartera global. No invierta más del 10 % de sus activos totales en ninguno de estos fondos, ni más del 30 % en cualquier combinación. Los inversores conservadores próximos a la jubilación no deberían invertir en fondos especializados sin asesoramiento profesional.

La clave para equilibrar la relación riesgo/rentabilidad de su cartera global es una estrategia bien diversificada. La hoja de calificación del inversor de la guía de inscripción lo ayudará a determinar su perfil de riesgo. También puede hablar con su asesor de inversiones registrado. Visite www.slavic401k.com o póngase en contacto con el Departamento de Servicio al Cliente por el (800) 356-3009 para hablar con un representante.

Para obtener un glosario de términos relacionados con inversiones, visite www.slavic401k.com/resources_participant.html y siga el enlace titulado “Glossary of Investment Terms” (Glosario de términos de inversión). Este glosario está destinado a ayudarlo a comprender sus opciones de inversión.

Nombre del fondo <small>(Punto de referencia comparativo resaltado en azul)</small>	SÍMBOLO	Categoría MorningStar	Ejercicio hasta la fecha	1 año	3 años	5 años	10 años	Total anual Gastos Operativos	Por \$1000	Comisión de tipo accionista Sub-TA/SSF 12b-1
DFA International Small Company I	DFISX	Extranjero Pequeño/Medio	5.28 %	-6.70 %	7.61 %	1.67 %	6.18 %	0.39 %	\$3.90	0.00 %
Morningstar Gbl xUS SMID NR USD			4.62 %	-8.68 %	5.41 %	0.53 %	4.21 %			
Vanguard Target Retirement 2060 Fund	VTTSX	Fecha objetivo 2060	3.89 %	-7.88 %	7.92 %	5.83 %	8.24 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2060 TR USD			4.14 %	-7.25 %	7.66 %	5.28 %	7.41 %			
Vanguard Target Retirement 2065 Fund	VLXVX	Fecha objetivo 2065+	3.85 %	-7.88 %	7.90 %	5.81 %	0.00 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2065 TR USD			4.14 %	-7.28 %	7.58 %	5.14 %	7.29 %			
Vanguard Target Retirement 2070 Inv	VSVNX	Fecha objetivo 2065+	3.90 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2065 TR USD			4.14 %	-7.28 %	7.58 %	5.14 %	7.29 %			
Cohen & Steers Instl Realty Shares	CSRIX	Bienes inmuebles	4.28 %	-10.88 %	4.96 %	9.02 %	7.92 %	0.76 %	\$7.60	0.00 %
Morningstar US Real Est TR USD			3.42 %	-12.50 %	2.51 %	6.73 %	6.10 %			
American Funds American Balanced R6	RLBGX	Asignación--50 % a	0.70 %	-6.79 %	6.07 %	6.02 %	8.20 %	0.25 %	\$2.50	0.00 %

Nombre del fondo <small>(Punto de referencia comparativo resaltado en azul)</small>	SÍMBOLO	Categoría MorningStar	Ejercicio hasta la fecha	1 año	3 años	5 años	10 años	Total anual Gastos Operativos	Por \$1000	Comisión de tipo accionista Sub-TA/SSF 12b-1		
Morningstar US Mod Tgt Alloc NR USD				2.81 %	-7.52 %	5.23 %	5.27 %	6.82 %				
Vanguard Target Retirement Income Fund	VTINX	Fecha objetivo		1.72 %	-7.74 %	1.16 %	2.76 %	3.64 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod Incm TR USD				1.65 %	-7.15 %	2.67 %	3.37 %	3.81 %				
Vanguard Target Retirement 2020 Fund	VTWNX	Fecha objetivo 2020		2.17 %	-8.02 %	3.10 %	3.68 %	5.71 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2020 TR USD				2.24 %	-9.90 %	2.48 %	3.64 %	5.07 %				
Vanguard Target Retirement 2025 Fund	VTTVX	Fecha objetivo 2025		2.64 %	-8.32 %	3.94 %	4.11 %	6.31 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2025 TR USD				2.51 %	-10.14 %	2.99 %	3.85 %	5.66 %				
Vanguard Target Retirement 2030 Fund	VTHRX	Fecha objetivo 2030		2.96 %	-8.42 %	4.84 %	4.49 %	6.86 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2030 TR USD				2.85 %	-9.90 %	3.97 %	4.20 %	6.34 %				
Vanguard Target Retirement 2035 Fund	VTTX	Fecha objetivo 2035		3.20 %	-8.29 %	5.81 %	4.92 %	7.42 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2035 TR USD				3.25 %	-9.13 %	5.34 %	4.66 %	6.98 %				
Vanguard Target Retirement 2040 Fund	VFORX	Fecha objetivo 2040		3.47 %	-8.15 %	6.81 %	5.33 %	7.91 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2040 TR USD				3.65 %	-8.21 %	6.62 %	5.09 %	7.41 %				
Vanguard Target Retirement 2045 Fund	VTIVX	Fecha objetivo 2045		3.72 %	-8.02 %	7.82 %	5.77 %	8.22 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2045 TR USD				3.93 %	-7.54 %	7.43 %	5.35 %	7.58 %				
Vanguard Target Retirement 2050 Fund	VFIFX	Fecha objetivo 2050		3.86 %	-7.93 %	7.93 %	5.84 %	8.25 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2050 TR USD				4.07 %	-7.22 %	7.71 %	5.42 %	7.58 %				
Vanguard Target Retirement 2055 Fund	VFFVX	Fecha objetivo 2055		3.87 %	-7.90 %	7.92 %	5.83 %	8.24 %	0.08 %	\$0.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar Lifetime Mod 2055 TR USD				4.12 %	-7.21 %	7.72 %	5.37 %	7.51 %				
Vanguard Materials Index Admiral	VMIAX	Recursos naturales		6.55 %	0.56 %	18.91 %	8.25 %	9.77 %	0.10 %	\$1.00	0.00 %	0.00 %
Morningstar Gbl Upstm Nat Res NR USD				-1.12 %	1.71 %	20.72 %	9.77 %	5.67 %				
Dodge & Cox Global Bond	DODLX	Bono global		1.59 %	-2.78 %	1.05 %	2.71 %	0.00 %	0.54 %	\$5.40	0.00 %	0.00 %
Morningstar Gbl Core Bd GR USD				-0.32 %	-14.64 %	-6.03 %	-2.30 %	-0.56 %				
Vanguard Mid Cap Index Admiral	VIMAX	Mezcla de mediana capitalización		5.04 %	-6.40 %	11.36 %	8.35 %	10.77 %	0.05 %	\$0.50	0.00 %	0.00 %
Morningstar US Mid TR USD				5.44 %	-4.62 %	12.70 %	9.29 %	11.46 %				
American Funds Bond Fund of Amer R6	RFBGX	Fondo general intermedio		0.33 %	-9.37 %	-2.20 %	1.46 %	1.68 %	0.20 %	\$2.00	0.00 %	0.00 %
Morningstar US Core Bd TR USD				0.35 %	-9.66 %	-3.77 %	0.51 %	1.08 %				
Fidelity&reg; 500 Index	FXAIX	Mezcla de gran capitalización		3.69 %	-7.71 %	12.14 %	9.81 %	12.24 %	0.01 %	\$0.15	0.00 %	0.00 %
Morningstar US LM TR USD				4.05 %	-8.55 %	11.69 %	9.62 %	12.06 %				
Vanguard Tax-Managed Small Cap Adm	VTMSX	Mezcla de pequeña capitalización		8.08 %	-3.71 %	13.85 %	7.87 %	10.88 %	0.09 %	\$0.90	0.00 %	0.00 %
Morningstar US Sml Ext TR USD				8.91 %	-4.81 %	10.77 %	6.35 %	9.18 %				
American Funds American High-Inc R6	RITGX	Bono de alto rendimiento		1.92 %	-4.43 %	3.19 %	3.67 %	3.94 %	0.30 %	\$3.00	0.00 %	0.00 %
Morningstar US HY Bd TR USD				2.58 %	-5.34 %	1.42 %	2.86 %	4.07 %				
GQG Partners Emerging Markets Equity R6	GQGRX	Emergentes diversificados		0.71 %	-13.32 %	4.06 %	0.63 %	0.00 %	0.98 %	\$9.80	0.00 %	0.00 %
Morningstar EM TME NR USD				0.52 %	-14.42 %	1.84 %	-0.88 %	2.15 %				
Fidelity&reg; Inflation-Prot Bd Index	FIPDX	Protegido contra la inflación		0.56 %	-10.51 %	0.21 %	2.50 %	1.16 %	0.05 %	\$0.50	0.00 %	0.00 %
Morningstar US TIPS TR USD				0.46 %	-10.21 %	0.05 %	2.40 %	1.13 %				
MFS Instl International Equity	MIEIX	Mezcla extranjera de gran capitalización		5.47 %	-2.91 %	7.87 %	5.68 %	6.49 %	0.69 %	\$6.90	0.00 %	0.00 %
Morningstar Gbl xUS TME NR USD				4.02 %	-6.93 %	5.65 %	1.98 %	4.07 %				
Reliance Trust Stable Value Fund Metlife Series	QDWFQ	Valor estable		0.48 %	2.63 %	2.30 %	2.53 %	2.51 %	0.61 %	\$6.10	0.00 %	0.00 %
Morningstar US CIT Stable Value GR USD				0.21 %	1.96 %	1.96 %	2.13 %	1.97 %				

Aviso de asignación de inversiones predeterminadas cualificadas

Este aviso contiene información importante sobre las inversiones predeterminadas de su Plan de Jubilación 401(K). Si un participante no realiza una elección de inversión explícita del Plan, la cuenta del participante del Plan se invertirá en la alternativa de inversión predeterminada del Plan que corresponda a la edad del participante. Lea atentamente este aviso.

Inversión predeterminada

El Plan le permite invertir su cuenta entre los distintos fondos de inversión disponibles en el Plan. Su cuenta permanecerá invertida en el Target Date Retirement Fund que corresponda a su fecha de jubilación prevista hasta que (1) haga una elección de inversión explícita para invertir su cuenta en diferentes fondos o alternativas disponibles en el Plan; o (2) el Plan cambie sus inversiones predeterminadas.

A continuación se indican las inversiones predeterminadas del Fondo objetivo:

Fondo objetivo	Total anual de gastos operativos
Vanguard Target Retirement Income Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2020 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2025 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2030 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2035 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2040 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2045 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2050 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2055 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2060 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2065 Fund	0.08 %
Vanguard Target Retirement 2070 Fund	0.08 %

Declaración de la finalidad y el riesgo de la fecha objetivo

Los fondos con fecha objetivo proporcionan una mezcla cambiante de acciones y bonos. Las asignaciones de activos de los fondos están diseñadas para seguir una “trayectoria de fluctuación” predeterminada invirtiendo en una proporción adecuada de fondos de acciones y bonos y volviéndose más conservadoras a medida que se acercan a la fecha objetivo y durante 5-10 años más. Cuanto más se aleja cada fondo de la fecha de jubilación indicada, más agresiva (más riesgo) es su combinación de activos, asumiendo un mayor riesgo para poner un mayor énfasis en el crecimiento. Cuanto más se acerque cada fondo a la fecha de jubilación declarada, más conservadora (menos riesgo) será su combinación de activos, haciendo mayor énfasis en los ingresos y reduciendo el riesgo global de los inversores. Las participaciones en renta variable oscilan entre el 90 % en la etapa más agresiva, 25 años o más antes de la jubilación, y el 30 % en la etapa más conservadora, 5-10 años después de la jubilación; el resto de los activos se invierten en valores de renta fija, incluidos valores a corto plazo. El Fondo de Ingresos de Jubilación mantiene una asignación de activos de aproximadamente el 70 % en renta fija y el 30 % en renta variable. Para conocer más detalles, consulte el prospecto de cada alternativa de inversión.

Para reconducir la inversión de su cuenta, puede ponerse en contacto con nuestro Departamento de Servicio al Cliente llamando al (800) 356-3009 para solicitar un formulario de cambio de cuenta, o puede consultar en línea en www.slavic401k.com.

Para obtener información sobre los fondos de inversión disponibles en el plan

Puede obtener información sobre los fondos de inversión disponibles en el Plan poniéndose en contacto con nuestro Departamento de Servicio al Cliente llamando al (800) 356-3009 o consultando el sitio web www.slavic401k.com.

Castle Rock PEP

AVISO A LOS PARTICIPANTES DEL PLAN 401(k) DE "PROTECCIÓN LEGAL" APORTE DE CONTRAPARTIDA DE PROTECCIÓN LEGAL

Para: Participantes del Plan

De: Administrador del Plan

Plan anual: 1.º de enero al 31 de diciembre de 2023

Coempleador principal: Slavic Integrated Administration, Inc.

Date: 16 de marzo de 2023

EXCLUSIVAMENTE PARA USO INTERNO:

Regla general: el aviso debe enviarse a todos los empleados elegibles al menos 30 días (pero no más de 90 días) antes del primer día de cada año del plan para el que entren en vigor las disposiciones de protección legal del Plan 401(k).

Excepciones

- En el caso de un empleado que inicialmente empiece a ser elegible para participar en el Plan durante el año del plan, el aviso debe entregarse al nuevo empleado elegible a más tardar en la fecha en que el empleado sea elegible para participar en el Plan y no antes de los 90 días anteriores a la fecha de elegibilidad del empleado para participar en el Plan.
- Si un coempleador no ha aprobado previamente el plan y aprueba simultáneamente el plan y las disposiciones de protección 401(k), el aviso debe entregarse a todos los empleados elegibles a más tardar en la fecha de entrada en vigor de las disposiciones de protección y no antes de los 90 días anteriores a la fecha de entrada en vigor de las disposiciones de protección.

El coempleador principal ha optado por aprobar un Plan 401(k) "de protección legal" para el año del plan al que se hace referencia anteriormente. Estamos obligados a enviarle este aviso en el que se explican algunos de los derechos y obligaciones que le corresponden del Plan. Este aviso es una modificación de la descripción resumida de su plan. Consérvelo junto con el resumen de la descripción del plan para futuras consultas.

Aporte "de protección legal" 401(k) del empleador

En virtud del Plan 401(k) de protección legal, el coempleador principal realizará una aporte 401(k) de protección legal a su cuenta del Plan. El aporte 401(k) de protección legal será una aporte de contrapartida equivalente al 100 % de sus aportes diferidos 401(k) que no superen el primer 3 % de su compensación admisible por período de nómina y el 50 % del siguiente 2 % de su compensación admisible por período de nómina. Siempre se adquiere el 100 % de los aportes 401(k) de protección asignadas a su cuenta. Existe la posibilidad de que el aporte se reduzca o suspenda en cualquier momento durante el año del plan; sin embargo, se le enviará un aviso de 30 días antes de que esta opción entre en vigor.

Aportes diferidos del empleado al Plan 401(k)

Como participante en el Plan, también puede optar por diferir una parte de su compensación admisible al Plan (sus "aportes diferidos 401(k)"). Para realizar aportes diferidos 401(k) al Plan, debe hacer un acuerdo de reducción salarial. El Plan establece ciertas limitaciones al monto de sus aportes diferidos 401(k) para cualquier año del plan. A efectos de su elección de aportes diferidos 401(k), por "compensación" se entiende su salario total admisible para el año del plan. Los aportes diferidos 401(k) se devengan siempre al 100 %.

Puede suscribir un acuerdo de reducción salarial a partir del primer día del mes siguiente. Puede revisar su acuerdo de reducción salarial a partir del primer día del mes siguiente. Además de los períodos regulares en los que puede suscribir o revisar un acuerdo de reducción salarial, puede suscribir un nuevo acuerdo de reducción salarial o revisar su actual acuerdo de reducción salarial en cualquier momento durante de los 30 días siguientes a la fecha de este aviso. Este margen de elección especial está disponible porque su empleador principal ha aprobado el Plan 401(k) de protección.

Otros aportes del empleador

Además de los aportes de protección 401(k) del empleador y sus aportes diferidos 401(k) descritos anteriormente, el coempleador principal también puede haber optado por realizar aportes discrecionales no electivos de “participación en los beneficios” o aportes discrecionales de contrapartida al Plan. Para poder participar en el aporte discrecional no electivo realizado para el año del plan, si lo hubiera, es posible que tenga que estar empleado por su coempleador el último día del año del plan. Si el coempleador principal ha optado por realizar aportes discrecionales no electivos o aportes discrecionales de contrapartida, dichos aportes estarán sujetos a la planificación de adquisición de derechos que se indica a continuación.

PLANIFICACIÓN DE ADQUISICIÓN DE DERECHOS PARA LOS APORTES DE SU EMPLEADOR:	
NÚMERO TOTAL DE AÑOS DE SERVICIO	INTERÉS ADQUIRIDO
Menos de 3 años de servicio	0 %
3 años o más	100 %

Debe consultar el resumen de la descripción del plan para determinar (1) si su empleador puede realizar aportes discrecionales no electivos o aportes discrecionales de contrapartida al Plan; (2) la planificación de adquisición de derechos aplicable a los aportes discrecionales no electivos o a los aportes discrecionales de contrapartida; y (3) si debe estar empleado por su empleador el último día del año del plan para poder participar en el aporte discrecional no electivo realizado para el año del plan, de haberlo.

Retiro de aportes del plan

Por lo general, no podrá retirar sus aportes diferidos 401(k), el aporte de protección 401(k) y otros aportes del empleador salvo en caso de cese de la relación laboral, fallecimiento, discapacidad o cumplimiento de los 59 años y 1/2 (si ha adquirido el 100 % de los derechos). También puede retirar sus aportes diferidos 401(k) en caso de dificultades económicas. Consulte el Resumen de la Descripción del Plan para conocer la definición de dificultades económicas.

Para obtener más información

Consulte el Resumen de la Descripción del Plan para obtener una explicación completa de las características del Plan. Consulte al Administrador del Plan si tiene alguna pregunta sobre sus derechos u obligaciones del Plan o si desea obtener una copia adicional del Resumen de la Descripción del Plan. El Administrador del Plan es Slavic Integrated Administration, Inc. La dirección es 1075 Broken Sound Pkwy NW Suite 100, Boca Raton, FL, 33487. El número de teléfono es (800) 356-3009.

INFORMACIÓN DE LOS PARTICIPANTES

Nombre: Primer nombre		Inicial del segundo nombre	Apellido
Dirección			
Ciudad	Estado	Código postal	Teléfono (Incluye código de área)
Fecha de nacimiento	Seguro Social	Número	Fecha de contratación
Dirección de correo electrónico			

Por la presente, elijo voluntariamente **recibir por correo electrónico** el boletín semanal 401(k) Email Express, así como la siguiente información y avisos de la sección 2550.404a-5, los cuales solicito que se me envíen por correo electrónico a la dirección que he indicado:

Aviso de elegibilidad; Aviso de Alternativas Cualificadas Predeterminadas de Inversión (QDIA); Aviso de protección legal (si lo elige el empleador adherente); Resumen de la Descripción del Plan (SPD), que incluye los beneficios del plan y la información sobre las comisiones que afectan a su cuenta; Aviso de inscripción automática (si lo elige el empleador adherente); confirmaciones de operaciones; Resumen del Informe Anual (SAR) del Plan; resumen del prospecto de los fondos de inversión disponibles en su Plan; enmiendas o modificaciones realizadas al Plan; declaraciones trimestrales; Formulario ADV; Formulario 1099-R; cambios rutinarios de la información de la cuenta, incluida la información de contacto, la información de verificación y los beneficiarios de la cuenta.

¿Usted es propietario, familiar de un propietario o ganó más de \$135,000 el año pasado con su empleador principal actual? Sí No

INFORMACIÓN DEL EMPLEADOR

Empleador principal	()
	Teléfono (Incluye código de área)

INSTRUCCIONES DE APORTE

Opción de aplazamiento de la nómina:

- Elijo diferir el 401(k) Tradicional _____% por período de pago. (El aporte total entre el Roth y el 401(k) tradicional antes de impuestos no puede superar los \$22,500 para 2023) O
- Elijo diferir el ROTH 401(k) _____% por período de pago. (El aporte total entre el Plan 401(k) Roth y el tradicional antes de impuestos no puede superar los \$22,500 para 2023)

Nota: El monto total no puede superar el 100% de su compensación o \$22,500 por año, lo que sea menor. Esta deducción se mantendrá hasta que su empleador reciba un aviso de cambio por escrito. Los aplazamientos de los empleados clave y altamente remunerados pueden estar limitados por ciertas pruebas de no discriminación. Los participantes mayores de 50 años pueden diferir un monto adicional de \$7,500 (Máximo \$30,000 según la disposición "de actualización" de la Ley de Reconciliación de Crecimiento Económico y Alivio de Impuestos [Economic Growth and Tax Relief Reconciliation Act, EGTRRA] de 2001).

- Tengo un saldo que reinvertir de una cuenta IRA, 401(k) o 403(b) de un empleador anterior. (Si necesita ayuda, llame al (800) 356-3009).
- No deseo hacer aportes diferidos en este momento.

Por la presente, el Participante y el Empleador acuerdan mutuamente que el Empleador reducirá y retendrá el porcentaje de reducción salarial antes indicado de la compensación del Participante. El Empleador aportará el monto retenido al plan voluntario 401(k) calificado (los términos y condiciones del Plan se incorporan por referencia). Esto estará en vigor hasta que el Empleador reciba un aviso de cambio por escrito. No se permitirán distribuciones antes de los 59 años y 1/2 mientras siga empleado por su empleador o cualquier otro empleador adherente del plan.

OPCIONES DE INVERSIÓN DEL PLAN 401(K)

*Fondos de inversión especializados %

CSRIX	Cohen & Steers Instl Realty Shares	_____
VMIAX	Vanguard Materials Index Admiral	_____

Foreign/Global Company Stock Funds %

DFISX	DFA International Small Company I	_____
GQGRX	GQG Partners Emerging Markets Equity R6	_____
MIEIX	MFS Instl International Equity	_____

Bond/Money Market/Stable Value Funds %

RITGX	American Funds American High-Inc R6	_____
RBFGX	American Funds Bond Fund of Amer R6	_____
DODLX	Dodge & Cox Global Bond	_____
FIPDX	Fidelity® Inflation-Prot Bd Index	_____
QDWFQ	Reliance Trust Stable Value Fund Metlife	_____

Pequeña/Mediana Co. Domestic Stock Funds %

VIMAX	Vanguard Mid Cap Index Admiral	_____
VTMSX	Vanguard Tax-Managed Small Cap Adm	_____

Large Co. Domestic Stock Funds %

FXAIX	Fidelity® 500 Index	_____
-------	-------------------------	-------

Target Date/Asset Allocation Funds %

RLBGX	American Funds American Balanced R6	_____
VTWNX	Vanguard Target Retirement 2020 Fund	_____
VTTVX	Vanguard Target Retirement 2025 Fund	_____
VTHRX	Vanguard Target Retirement 2030 Fund	_____
VTTX	Vanguard Target Retirement 2035 Fund	_____
VFORX	Vanguard Target Retirement 2040 Fund	_____
VTIVX	Vanguard Target Retirement 2045 Fund	_____
VFIFX	Vanguard Target Retirement 2050 Fund	_____
VFFVX	Vanguard Target Retirement 2055 Fund	_____
VTTSX	Vanguard Target Retirement 2060 Fund	_____
VLXVX	Vanguard Target Retirement 2065 Fund	_____
VSVNX	Vanguard Target Retirement 2070 Fund	_____
VTINX	Vanguard Target Retirement Income Fund	_____

* Las inversiones especializadas son de alto riesgo y solo son adecuadas como una pequeña parte de su cartera global. No debe exceder el 10 % de sus activos totales en ninguno de estos fondos y no debe exceder el 30 % en ninguna combinación. Los inversores conservadores próximos a la jubilación no deberían invertir en estos fondos sin asesoramiento profesional.

Todos los fondos y carteras conllevan cierto riesgo y su cuenta podría sufrir pérdidas. No existe ninguna garantía de rentabilidad futura. Los prospectos también están disponibles en línea en www.slavic401k.com. SMF le recomienda que realice la prueba de perfil de riesgo que figura en el sitio web o en el folleto de inscripción antes de seleccionar su asignación de inversiones.

**EL TOTAL DEBE SER IGUAL AL
100 %**

Nombre en letra de
impresión: _____

Continúe con la inscripción en la página siguiente

INFORMACIÓN DEL BENEFICIARIO

Nota: Si está casado, designe a su cónyuge, ya que su cónyuge es legalmente su beneficiario principal. Si desea designar a otra persona que no sea su cónyuge, su cónyuge deberá dar el consentimiento con una firma certificada y notariada en este formulario. Si no incluye el número de Seguro Social de su beneficiario, es su responsabilidad proporcionar el número a slavic401k.com. Hágalo en línea en la pestaña de beneficiarios después de iniciar sesión en su cuenta.

Beneficiario primario	Número de Seguro Social	Fecha de nacimiento	Porcentaje	Relación
-----------------------	-------------------------	---------------------	------------	----------

Beneficiario secundario	Número de Seguro Social	Fecha de nacimiento	Porcentaje	Relación
-------------------------	-------------------------	---------------------	------------	----------

Yo, cónyuge del participante, entiendo que, en virtud de la ley, soy automáticamente el beneficiario que recibirá el 100 % de los beneficios por fallecimiento pagaderos en virtud del plan. Opto voluntariamente por renunciar a estos derechos, y estoy de acuerdo con el nombramiento de los beneficiarios designados anteriormente.

Firma del cónyuge (si corresponde)	Fecha
------------------------------------	-------

Notario Público	Fecha	Estado de
-----------------	-------	-----------

Mi pensión expira

AL FIRMAR ESTA AUTORIZACIÓN USTED:

1. Autoriza a su empleador a deducir de su remuneración el monto indicado en sus instrucciones de aporte en la página 1 de este formulario.
2. Autoriza a sus fiduciarios, al Administrador del Plan o a SIA a invertir sus aportes como se indica anteriormente.
3. Autoriza a sus fiduciarios, al Administrador del Plan o a SIA a reembolsar la comisión de activos del plan SMF y la comisión de gestión adicional de la Opción A, si la ha seleccionado.
4. Autoriza a sus fiduciarios, al Administrador del Plan o a SIA a pagar todas las sumas pagaderas por motivo de su fallecimiento a su beneficiario designado o, si no se designa un beneficiario, a su beneficiario según lo establecido en su Documento del Plan.
5. Autoriza el uso de la cuenta fiduciaria de Depository Services, Inc. (DSI) como instrumento de transferencia de fondos hacia y desde las familias de fondos. No se pagan intereses.
6. Autoriza a sus fiduciarios, al Administrador del Plan o a DSI a pagar las comisiones administrativas según lo establecido en el cronograma de comisiones.
7. Los participantes deben notificar a SIA en un plazo de 14 días hábiles a partir del envío del estado de cuenta si el participante no invierte según lo designado en el formulario de inscripción o SIA no será responsable de ningún error. Los participantes deben tener un formulario de cambio fechado y enviado por fax o un registro de correo electrónico en Slavic para ser considerados para la indemnización por errores. Las inscripciones y adquisiciones se procesan en base a los mejores esfuerzos. Esta cuenta está sujeta a los términos establecidos en los prospectos del fondo.

Nombre en letra de imprenta del participante

Firma del participante	Fecha
------------------------	-------



1075 Broken Sound Pkwy NW, Ste. 100
Boca Raton, FL 33487-3540

